

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานกรรมการบริหาร

บริษัทกำหนดดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานกรรมการบริหาร โดยใช้ Corporate KPI เป็นเครื่องมือในการวัดผล โดยกำหนดตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นความสำเร็จทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้ยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ค้ำประกันถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล สอดคล้องและถูกขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร โดยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดความสำเร็จเป็นลำดับขั้นตั้งแต่ระดับประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ผู้บริหาร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

นอกจากนี้ เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนที่บริษัทได้กำหนดไว้นั้น ถือเป็นส่วนหนึ่งในการวัดผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร ด้วยเช่นกัน โดยบริษัทมีเป้าหมาย ดังนี้

มิติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2567	เป้าหมายปี 2568
มิติบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ	คะแนนการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัท จดทะเบียนไทย (CGR)	5 ดาว	5 ดาว
มิติสังคม	เพิ่มชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน ทั้งกลุ่มบริษัท	24 ชั่วโมง/คน/ปี	25 ชั่วโมง/คน/ปี
มิติสิ่งแวดล้อม	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานขององค์กร โดยมีเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ในปี 2030	ลดลงร้อยละ 4.20	ลดลงร้อยละ 4.20